

Firma _____ Ansprechpartner _____

Bitte senden Sie uns
Ihre Buchung
spätestens bis zum

08.02.2019

info@gwmessekonzept.de

[] **AUFSTELLER**

Hiermit bestellen wir kostenlos einen Tischaufsteller „Karriere statt Barriere“
für unseren Messestand auf der „my job-OWL 2019“.

Maße: ca. 51 cm hoch

Den Tischaufsteller bekommen Sie am Donnerstag, den 07.03.2019.



[] **ICON**

Wir möchten das Icon zum Thema Inklusion in unserem Online-Unternehmensprofil
unter www.myjob-owl.de/Unternehmen einbinden.



DAS SOLLTEN SIE WISSEN!

BETRIEBLICHE INKLUSION - DATEN UND FAKTEN

Behinderung ist meist angeboren? Irrtum!

- 96% aller Behinderungen werden erst im Laufe des Lebens erworben.
- Deshalb sind auch erfahrene Fachkräfte von Behinderung betroffen.

Schwerbehindert = Unkündbar? Irrtum!

- Die Integrationsämter stimmen in 70-80% der Fälle einer Kündigung zu.
- Unkündbarkeit gibt es nicht und kann deshalb kein Einstellungshindernis sein.

Behinderte Menschen sind ständig krank? Irrtum!

- Es gibt keine Statistik, die häufigere oder längere Arbeitsunfähigkeit von Menschen mit Behinderung belegt.
- Viele Arbeitgeber sagen sogar: Unsere schwerbehinderten Mitarbeiter sind seltener krank.

Lieber zahlen als Menschen mit Schwerbehinderung einstellen? Teuer!

- Ein Unternehmen mit 40 Beschäftigten und 2 unbesetzten Pflichtplätzen zahlt mehr als 5.000 € im Jahr als Ausgleichsabgabe. Bei 100 Beschäftigten und 5 unbesetzten Pflichtplätzen sind es schon fast 20.000 €.
- Die Ausbildung eines Menschen mit Schwerbehinderung kann mit 2-3 Pflichtplätzen auf die Ausgleichsabgabe angerechnet werden.