

# Beruf & Karriere

WESTFALEN-BLATT

20. / 21. Januar 2018

**Nicht schwänzen!**

## Gesucht: Fachkräfte und Auszubildende

Firmen müssen sich um gutes Personal bemühen – regionale Unterschiede – Vorschau auf »My Job«

Auszubildende dürfen die Berufsschule nicht schwänzen. Das gilt auch dann, wenn ihnen der Stoff dort viel zu leicht oder zu schwer erscheint. Denn für wiederholtes Fehlen kann die Berufsschule Azubis von der Schule verweisen – und damit endet automatisch auch die Lehre, warnt das Portal »Stark für Ausbildung«. Statt einfach nicht hinzugehen, sollten sich unter- oder überforderte Azubis Hilfe suchen, rät das Portal, das ein gemeinsames Projekt der DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung und der Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH) ist.

Wer mit dem Stoff nicht zurechtkommt, kann über seinen Ausbilder oder direkt bei der Arbeitsagentur die sogenannten Ausbildungsbegleitenden Hilfen (ABH) beantragen.

**So einfach können Sie Ihre Anzeige aufgeben:**

Telefon: 0521 585 448  
Fax: 0521 585 454  
E-Mail: [stellenmarkt@westfalen-blatt.de](mailto:stellenmarkt@westfalen-blatt.de)  
Internet: [www.westfalen-blatt.de](http://www.westfalen-blatt.de)

WESTFALEN-BLATT

Nicht nur der Schulabschluss, auch der Wohnort entscheiden maßgeblich über die Chance eines Jugendlichen, einen Ausbildungsplatz zu finden.

Das ist das Ergebnis einer Studie, die das Soziologische Forschungsinstitut (SOFI) und die Universität Göttingen mit Unterstützung der Gütersloher Bertelsmann-Stiftung Ende 2017 erstellt hat. Demnach sind in Gesamtdeutschland zuletzt sowohl das Ausbildungsangebot der Betriebe als auch die Nachfrage der Jugendlichen rückläufig gewesen. »2016 wurden gut 80.000 weniger duale Ausbildungsplätze von Betrieben angeboten als noch 2007. Noch stärker – um 155.000 – ging die Zahl der Bewerber um eine duale Ausbildung zurück«, heißt es in der Studie.

Führte der Mangel an Ausbildungsplätzen vor einigen Jahren sogar dazu, dass Politiker eine gesetzliche Abgabe für die Betriebe, die nicht ausbilden, for-

derten, so hat sich die Lage gedreht. 2007 standen 100 Bewerbern 85 Ausbildungsplätze zur Verfügung. 2016 waren es 94. Allerdings mit großen regionalen Unterschieden: In Bayern betrug das Verhältnis 100 Bewerber zu 104 Ausbildungsplätzen; in Schleswig-Holstein waren es nur 88. In den östlichen Flächenländern ist der Rückgang der dualen Ausbildung besonders dramatisch. Zwischen 2007 und 2016 sind dort die Zahl der angebotenen Ausbildungsplätze um knapp 40 Prozent und die Zahl der Bewerber um 46 Prozent gefallen.

In Nordrhein-Westfalen ist keineswegs heile Welt. »Trotz anhaltender Klagen über einen Mangel an Fachkräften gingen in NRW im vergangenen Jahr 16,5 Prozent der Bewerber bei der Ausbildungsplatzsuche leer aus«, berichtet Naomi Härle, Expertin der Bertelsmann-Stiftung. Besonders schwer hätten es auch auf dem regionalen Arbeitsmarkt Hauptschüler und Jugendliche ohne deutschen Pass.

Fachkräftemangel und



My Job bringt Firmen und Jobsuchende zusammen. Foto: Oliver Schwabe

Fachkräftesicherung sind auch Thema bei der regionalen Fachmesse »My Job«. Diese findet vom 9. bis 11. März im Messezentrum in Bad Salzuflen statt. Auf 12.500 Quadratmetern werden dort mehr als 200 Topunternehmen um Fach-

kräfte, Führungspersonal und Auszubildende werben. Darunter sind 30 Jobanbieter, die erstmals bei der »My Job« ausstellen. Sie kommen aus den unterschiedlichsten Branchen, vom IT-Bereich über Pflegeeinrichtungen bis zu Automobil-

und E-Commerce. Informieren kann man sich vorab im Internet. »Unsere Besucher können sich optimal auf ihren Messerundgang vorbereiten. Sie können sich schon im Vorfeld in unserem Online-Stellenportal über die Ange-

bote der Aussteller informieren, oder hier bequem eben direkt auf der Messe«, erläutert Melanie Welzel, Geschäftsführerin der G&W Messekonzept.

Das umfangreiche Begleitprogramm ermöglicht den Besuchern unter anderem ein Bewerbungscoaching. Sie können ihre Bewerbungsunterlagen und Bewerbungsfotos von Experten begutachtet lassen. Die Geschäftsführer von »Raum & Zeit« in Bielefeld werden über ihre persönlichen Erfahrungen als Start-up berichten. Fachkräftemangel und Fachkräftesicherung sind Themen einer Podiumsdiskussion während der Messe »My Job«, an der neben Naomi Härle von der Bertelsmann-Stiftung Thomas Richter, Leiter der Arbeitsagentur Bielefeld, Christine Rieffel-Braune, Vorstand und Personalchefin der von Bodelschwingschen Stiftungen, und Eckhard Stach, Leiter Recruiting und Personalmarketing bei Wago in Minden, teilnehmen werden.

Bernhard Hertlein  
@ [www.myjob-owl.de](http://www.myjob-owl.de)

**Immobilien GmbH**

**Immobilien-Spezialist / Immobilien-Berater (w/m)**

Die S Immobilien GmbH mit Ihren Standorten Paderborn, Detmold, Blomberg und Delbrück ist Marktführer im Vertrieb von Immobilien in der Ostwestfälischen Region und wächst weiter. Um hier die vorhandenen Potentiale zukünftig noch besser zu nutzen und das Immobilien-Geschäft weiter zu intensivieren, suchen wir Sie in Vollzeit überwiegend für den Paderborner Bereich zur Verstärkung unseres Teams.

Für die Beantwortung von Fragen stehen Ihnen vorab die Geschäftsführer der S Immobilien GmbH, Herr Dirk Kinkeldey (Tel. 05251 292-2401) sowie Herr Oliver Kitzke (Tel. 05251 292-2951) zur Verfügung.

Ausführliche Informationen finden Sie im Internet:  
[www.s-immobilien-gmbh.de](http://www.s-immobilien-gmbh.de)

**UNIVERSITÄT PADERBORN**  
Die Universität der Informationsgesellschaft

**Fit für die Zukunft – und ganz schön vielseitig!**  
Ausbildung an der Universität Paderborn

Neben der Ausbildung von ca. 20.000 Studierenden bietet die Universität betriebliche Ausbildungsmöglichkeiten in verschiedenen Berufen an. Nutzen Sie die Chance, qualifiziert ins Berufsleben einzusteigen, und starten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft durch eine intensive und individuelle Förderung. Zum 01.08.2018 werden folgende Ausbildungsberufe bestetzt:

Ausbildungsberuf:	Voraussetzungen erwünscht:
<b>Werkzeugmechaniker/in</b> Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre	min. sehr guter Hauptschulabschluss, Interesse an der Herstellung und Instandsetzung von Werkzeugen, gute Mathematik- und Physikkenntnisse
<b>Mikrotechnologie/Mikrotechnologin</b> Ausbildungsdauer: 3 Jahre	guter Realschulabschluss, gute Physik- und Mathematikkenntnisse, Interesse an Technik, Neigung zu sehr sorgfältigem Umgang mit Anlagen und Geräten
<b>Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration</b> Ausbildungsdauer: 3 Jahre	guter Realschulabschluss, gute Englischkenntnisse, grundlegende PC-Kenntnisse, gute Auffassungsgabe

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich gewünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neues Buch (SGB IX) erwünscht. Bei Fragen zur Ausbildung wenden Sie sich bitte an Herrn Norbert Bornhorst telefonisch unter 05251 602537 oder per E-Mail [bornhorst@zv.upb.de](mailto:bornhorst@zv.upb.de).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis zum **10.02.2018** unter Angabe des jeweiligen Ausbildungsberufes erbeten an:

**Universität Paderborn**  
Personaldezernat  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn

[www.upb.de](http://www.upb.de)

**ELEKTRO BERGMEIER**  
LICHT ELEKTRO NETZWERK

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams

**Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik**  
zur Festanstellung.

Schriftliche Bewerbung erbeten an:  
Elektro Bergmeier GmbH & Co. KG  
Lerchenweg 2, 33397 Fleitberg  
Tel. 052 44 / 2021  
[info@elektrobergmeier.de](mailto:info@elektrobergmeier.de)

**Haus Vier Eichen**  
Alten- und Pflegeheim GmbH

Zur Unterstützung unserer Verwaltung suchen wir schnellstmöglich eine

**Bürokraft (m/w) in Teilzeit.**  
Ihre Tätigkeiten sind allgemeine Büroarbeiten. Bewerben Sie sich bei uns:

**Haus Vier Eichen**  
Anja Uetrecht · Moorweg 1 · 32339 Espelkamp  
[anja-uetrecht@haus-vier-eichen.de](mailto:anja-uetrecht@haus-vier-eichen.de)

**3Tec.de**

Jetzt im Zentrum Herford!

sucht: **Softwareentwickler m/w**

Alle Infos unter: [www.3Tec.de/karriere](http://www.3Tec.de/karriere)

Die Ev. Kirchengemeinde Gütersloh sucht ab dem 01.06.2018 oder früher für ihre Friedhöfe

**einen gelernten Gärtner (m/w)**

Weitere Informationen unter: [www.ekgt.de/Stellenangebote](http://www.ekgt.de/Stellenangebote)  
Bewerbungen bitte per Email an [susanne.laab@ekgt.de](mailto:susanne.laab@ekgt.de)

Zur Verstärkung unseres Teams in Rheda-Wiedenbrück suchen wir kaufmännische Mitarbeiter (m/w)

- Leertgutabwicklung / Abrechnung
- Service / Abfertigung

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per Post an die unten stehende Anschrift oder bevorzugt per E-Mail an [Jens.Biemann@akademie-duvenbeck.de](mailto:Jens.Biemann@akademie-duvenbeck.de).

Weitere Informationen finden Sie unter [www.duvenbeck.de](http://www.duvenbeck.de).

Duvenbeck Kraftverkehr GmbH & Co. Spedition KG  
Holunderstr. 14 | 33378 Rheda-Wiedenbrück  
Tel.: +49 5242 40833 100

**DUVENBECK**  
THE CULTURE OF LOGISTICS

Sie sind gelernter

**Industriemechaniker / Schlosser m/w**  
mit langjähriger Berufserfahrung im Bereich Instandhaltung/Maschineninstandhaltung.

Weitere Informationen finden sie unter:

**EHRlich BROTHERS**  
[www.ehrlich-brothers.com/jobs](http://www.ehrlich-brothers.com/jobs)

[www.westfalen-blatt.de](http://www.westfalen-blatt.de)

**Wir suchen Engel!**

Unsere ambulantes Pflegeteam sucht Verstärkung! Sie wollen immer alles noch ein Stück weit besser machen? Als Mitarbeiter mit Verantwortung wichtige Dinge und natürlich sich selbst voranbringen? Dann passen Sie hervorragend zu uns!

Wir suchen in Voll- oder Teilzeit:

- ✓ Pflegefachkraft (m/w)
- ✓ Pflegehelfer (m/w)

Sie bieten:

- Eine abgeschlossene Ausbildung in der Alten- und Krankenpflege
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Einsatzbereitschaft und Motivation

Wir freuen:

- Gute Bezahlung und 30 Tage Urlaub
- Angenehmes Betriebsklima
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Arbeitsplatzbedingungen
- Familienfreundlichkeit
- Offenheit für neue Ideen und Visionen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Hausengel Pflegedienste Halle GmbH  
Kirchesh 13 - 33790 Halle  
Ansprechpartner: Wolfgang Klaas  
Tel.: 05201 411 5  
[bewerbung@hausengel-pflegedienste.de](mailto:bewerbung@hausengel-pflegedienste.de)

**Diakonie im Kirchenkreis Halle e.V.**  
die Evangelische Kirche hilft

Die Diakonie im Kirchenkreis Halle e.V. ist Träger verschiedener sozialer Einrichtungen und Dienste mit über 350 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Altkreis Halle.

Wir suchen ab sofort Verstärkung für die ambulante Pflege in unseren Diakoniestationen

in Steinhagen, Frau Cornelia Woge, (Tel. 0 52 04 / 8 04 26)

- > erf. Pflegekräfte (m/w) vorzugsweise m. Behandlungspflege, SGB V, 20 - 30 Wochenstunden
- > Pflegefachkräfte (m/w), Gesundheits- u. Krankenpfleger oder Altenpfleger (m/w), 20 - 35 Wochenstunden für ambulante Touren

in Versmold und Borgholzhausen

Versmold, Frau Gaby Weber, (Tel. 0 54 23 / 93 01 86)  
Borgholzhausen, Frau Annette Hoppe (Tel. 0 54 25 / 41 00)

- > erf. Pflegekräfte (m/w) vorzugsweise m. Behandlungspflege, SGB V, 20 - 25 Wochenstunden

in Werther, Frau Britta Kissing, (Tel. 0 52 03 / 88 11 06)

- > Pflegefachkräfte (m/w), Gesundheits- u. Krankenpfleger oder Altenpfleger in geringfügiger Beschäftigung (450,- €), für Wochenenden und Spätdienste in den ambulanten Touren

Wir bieten:

- > sehr gute Teamstrukturen mit hoher Pflegequalität
- > Hospitations- oder Schnuppertage
- > intensive Einarbeitung und Vorbereitung
- > Vergütung nach dem BAT-KF

Wir erwarten:

- > sicheres, selbständiges Arbeiten (gerne mit Erfahrung in der ambulanten Pflege)
- > Führerschein Klasse B
- > Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche (ACK)

Wir haben freie Plätze im Freiwilligendienst (FSJ/BFD)!

Wir freuen uns auf Sie. Informationen erhalten Sie bei den jeweiligen Pflegedienstleitungen. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen innerhalb von zwei Wochen an

**Diakonie im Kirchenkreis Halle e.V.**  
Birgit Horstmannshoff, Personalabteilung  
Martin-Luther-Straße 11, 33790 Halle (Westf.),  
Tel.: (0 52 01) 1 84-28,  
[birgit.horstmannshoff@diakonie-halle.de](mailto:birgit.horstmannshoff@diakonie-halle.de)