

Vorstellungsgespräch in der Blackbox

Karrieremesse »my job-OWL« mit mehr als 230 Ausstellern vom 9. bis 11. März in Bad Salzufflen

Die Berufe- und Karrieremesse »my job-OWL« vom 9. bis 11. März im Messezentrum Bad Salzufflen wartet auch bei der elften Auflage mit einer Neuerung auf. Erstmals gibt es Vorstellungsgespräche in der »Blackbox«, so dass Äußerlichkeiten keine Rolle spielen.

Die von Melanie Welzel und ihrem Unternehmen G&W Messekonzept veranstaltete Jobmesse steht diesmal unter dem Motto »Aufbruchstimmung«. Insgesamt präsentieren sich mehr als 230 Aussteller in Halle 20 des Messezentrums. Die Unternehmen suchen vor allem Azubis, Fach- und Führungskräfte.

Aber auch Themen wie Digitalisierung und Start-Up drängen in den Vordergrund und werden auf der Messe abgebildet – sowohl in Bezug auf das Ausstellerspektrum als auch auf das Rahmenprogramm.

Das Thema »Start-Up« rückt immer stärker in den Fokus. Auch OWL ist eine

starke Gründerregion. In diesem Zusammenhang steht der Vortrag der zwei Geschäftsführer Sebastian Keller und Michael Wabiszczewicz des Unternehmens »Raum&Zeit Adventure Games« aus Bielefeld. Sie berichten am Messesonntag um 11 Uhr im Forum A, wie sie ihr Geschäftsmodell – durchaus auch gegen anfängliche Widerstände – erfolgreich realisiert haben.

Als spannendes Experiment sieht Melanie Welzel die Durchführung von Blackbox-Vorstellungsgesprächen, bei denen sich Bewerber und Personalverantwortliche im Dunkeln begegnen. Auch die vorab eingereichte Bewerbung enthält kein Bewerbungsfoto, die Stellenausschreibung ist anonymisiert. So sollen Alter, Aussehen, Handicap oder Größe keine Rolle spielen, sondern die Schwerpunkte des Gesprächs auf fachliche Inhalte und Argumente gelenkt werden.

Die Blackbox ist neun Quadratmeter groß, komplett schwarz und soll beiden Seiten ein völlig vor-



Melanie Welzel (links) und Kathrin Hinkel organisieren bei der »my job-OWL« Vorstellungsgespräche in der »Blackbox«. Foto: Oliver Schwabe

urteilsfreies Bewerbungsgespräch möglich machen. Die Ausgangsbedingungen, die sonst für derartige Gespräche gelten, sind komplett aufgehoben, sagt Me-

lanie Welzel.

Die Resonanz auf die Blackbox-Gespräche ist im Vorfeld der Messe groß. Seitens der Unternehmen waren die geplanten 11 bis 14

Termine pro Messetag schnell ausgebucht. Die Gespräche sollen jeweils eine Viertelstunde dauern. Die anonymen Stellenausschreibungen finden Interessenten im

Internet unter www.myjob-owl.de. Bewerbungen können noch eingereicht werden – auch spontane Job-Interviews sind auf der Messe noch möglich.

Ein weiteres Schwerpunktthema auf der Messe ist die Inklusion. Mehr als 1,2 Millionen Menschen mit Behinderung sind aktuell in deutschen Betrieben beschäftigt. Einer von ihnen ist Ingo Ellerbrake, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer der OCTA Steuerberater in Bielefeld. Nach einem Unfall im Jahr 2003 ist er auf einen Rollstuhl angewiesen. Mit Kanzeleinhaber Ralf Sommer berichtet er in einem Vortrag am Messesamstag, um 11 Uhr im Forum A, wie Inklusion am Arbeitsplatz gelingen und gelebt werden kann.

Erstmals ersetzt derweil das Online-Stellenportal im Internet den traditionellen Print-Messekatalog. Alle Stellenausschreibungen der Aussteller finden sich im unter www.myjob-owl.de. Hier können sich Besucher tagesaktuell über Job- und Ausbildungsangebote der beteiligten Unternehmen informieren.